



## CMS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI EPP

OK

A  
CÂMARA MUNICIPAL DE INDAIATUBA

EDITAL Nº 04/2023  
PREGÃO PRESENCIAL Nº 02/2023  
PROCESSO DE COMPRAS Nº 43/2023

### PROPOSTA COMERCIAL

<b>Denominação: CMS - SERVICOS TERCEIRIZADOS – LTDA</b>	
<b>Endereço:</b> Rua Sorocaba, 218 – Jardim America – Indaiatuba – SP	
<b>CEP:</b> 13339-390	
<b>Fone/ Fax:</b> (19) 3801-1956	
<b>CNPJ:</b> 30.695.189/0001-45	<b>I.EST ISENTO</b>
<b>E-mail:</b> rh1@grupocorreamendes.com.br	

**OBJETO.** A presente licitação tem por objeto a contratação de empresa especializada em prestação de serviços de controle de acesso e serviços de limpeza, asseio e conservação predial, manutenção de jardim e limpeza de caixas d'água, com a disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, na edificação da sede da Câmara Municipal de Indaiatuba, localizada na Rua Humaitá, 1.167, Centro, Indaiatuba-SP, conforme especificações deste Edital e seus Anexos.

Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual
1	Posto de Serviço de Agente de Higienização	Posto	5,00	R\$ 5.205,93	R\$ 26.029,65	R\$ 312.355,80
2	Posto de Serviço de Limpador de Vidros	Posto	2,00	R\$ 4.105,88	R\$ 8.211,76	R\$ 98.541,12
3	Encarregado	Posto	1,00	R\$ 4.712,49	R\$ 4.712,49	R\$ 56.549,88
<b>Manutenção e conservação de Jardins</b>						
4	Manutenção e conservação de Jardins	m <sup>2</sup>	372,00	R\$ 1,20	R\$ 446,40	R\$ 5.356,80
<b>Limpeza de Caixa d'água</b>						
5	Limpeza da Caixa d'água da Câmara Municipal (50.350l)	Serviço	8,00	R\$ 675,00	R\$ 450,00	R\$ 5.400,00
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 39.850,30</b>	<b>R\$ 478.203,60</b>

*[Handwritten signatures and initials]*



## CMS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI EPP

Valor Mensal por extenso	Trinta e nove mil, oitocentos e cinquenta reais e trinta centavos
Valor anual por extenso	Quatrocentos e setenta e oito mil, duzentos e três reais e sessenta centavos
Quantidade de funcionários que irão executar os serviços	8 fixos e 1 jardineiro eventual
Categoria profissional dos funcionários	EMPREGADOS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO
Entidade de Classe dos funcionários	SIND DAS EMPRESAS DE A E CONSERV NO EST DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.812.524/0001-34 e SINDICATO DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PREST. DE SERVICOS DE ASSEIO E CONSERVACAO LIMP. URBANA, LIMP. AMBIENTAL E AREAS VERDES , CNPJ n. 00.873.750/0001-78
Optante pelo Simples Nacional	<b>SIM ( X )</b> <b>NÃO ( )</b>

Item	Escala do Posto	Nº de Postos	Valores Posto/dia	Valores Posto/mês	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
1	Posto 44 horas semanais – diurno – 2ª a 6ª feira	2	R\$ 186,59	R\$ 4.104,94	R\$ 8.209,88	R\$ 98.518,56
2	Posto 44 horas semanais – diurno – 2ª a 6ª feira (encarregado)	1	R\$ 237,93	R\$ 5.234,37	R\$ 5.234,37	R\$ 62.812,44
3	Posto 24 horas diárias – diurno – 2ª feira a domingo	1	R\$ 600,90	R\$ 18.026,95	R\$ 18.026,95	R\$ 216.323,40
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 31.471,20</b>	<b>R\$ 377.654,40</b>

Valor Mensal por extenso	Trinta e um mil, quatrocentos e setenta e um reais e vinte centavos
Valor anual por extenso	Trezentos e setenta e sete mil, seiscentos e cinquenta e quatro reais e quarenta centavos
Quantidade de funcionários que irão executar os serviços	7 porteiros
Categoria profissional dos funcionários	EMPREGADOS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO
Entidade de Classe dos funcionários	SIND DAS EMPRESAS DE A E CONSERV NO EST DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.812.524/0001-34 e SINDICATO DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PREST. DE SERVICOS DE ASSEIO E CONSERVACAO LIMP. URBANA, LIMP. AMBIENTAL E AREAS VERDES , CNPJ n. 00.873.750/0001-78
Optante pelo Simples Nacional	<b>SIM ( X )</b> <b>NÃO ( )</b>



## CMS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI EPP

---

Prazo da proposta: 60 (sessenta) dias.

Indaiatuba – SP, 19 outubro 2023



---

**CMS - SERVIÇOS TERCEIRIZADOS – LTDA**  
**EDISON LUIZ MENDES**  
RG nº 37.725.504-X-SSP-SP  
CPF: 462.677.519-53  
Representante/Procurador

Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual
1	Posto de Serviço de Agente de Higienização	Posto	5,00	R\$ 5.205,93	R\$ 26.029,65	R\$ 312.355,80
2	Posto de Serviço de Limpador de Vidros	Posto	2,00	R\$ 4.105,88	R\$ 8.211,76	R\$ 98.541,12
3	Encarregado	Posto	1,00	R\$ 4.712,49	R\$ 4.712,49	R\$ 56.549,88
<b>Manutenção e conservação de Jardins</b>						
4	Manutenção e conservação de Jardins	m <sup>2</sup>	372,00	R\$ 1,20	R\$ 446,40	R\$ 5.356,80
<b>Limpeza de Caixa d'água</b>						
5	Limpeza da Caixa d'água da Câmara Municipal (50.350f)	Serviço	8,00	R\$ 675,00	R\$ 450,00	R\$ 5.400,00
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 39.850,30</b>	<b>R\$ 478.203,60</b>

Valor Mensal por extenso	Trinta e nove mil, oitocentos e cinquenta reais e trinta centavos
Valor anual por extenso	Quatrocentos e setenta e oito mil, duzentos e três reais e sessenta centavos
Quantidade de funcionários que irão executar os serviços	8 fixos e 1 jardineiro eventual
Categoria profissional dos funcionários	EMPREGADOS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO
Entidade de Classe dos funcionários	SIND DAS EMPRESAS DE A E CONSERV NO EST DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.812.524/0001-34 e SINDICATO DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PREST. DE SERVICOS DE ASSEIO E CONSERVACAO LIMP. URBANA, LIMP. AMBIENTAL E AREAS VERDES, CNPJ n. 00.873.750/0001-78
Optante pelo Simples Nacional	SIM ( X ) NÃO ( )

  
  
  




Item	Escala do Posto	Nº de Postos	Valores Posto/dia	Valores Posto/mês	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
1	Posto 44 horas semanais – diurno – 2ª a 6ª feira	2	R\$ 186,59	R\$ 4.104,94	R\$ 8.209,88	R\$ 98.518,56
2	Posto 44 horas semanais – diurno – 2ª a 6ª feira (encarregado)	1	R\$ 237,93	R\$ 5.234,37	R\$ 5.234,37	R\$ 62.812,44
3	Posto 24 horas diárias – diuturno – 2ª feira a domingo	1	R\$ 600,90	R\$ 18.026,95	R\$ 18.026,95	R\$ 216.323,40
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 31.471,20</b>	<b>R\$ 377.654,40</b>

Valor Mensal por extenso	Trinta e um mil, quatrocentos e setenta e um reais e vinte centavos
Valor anual por extenso	Trezentos e setenta e sete mil, seiscentos e cinquenta e quatro reais e quarenta centavos
Quantidade de funcionários que irão executar os serviços	7 porteiros
Categoria profissional dos funcionários	EMPREGADOS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO
Entidade de Classe dos funcionários	SIND DAS EMPRESAS DE A E CONSERV NO EST DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.812.524/0001-34 e SINDICATO DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE PREST. DE SERVICOS DE ASSEIO E CONSERVACAO LIMP. URBANA, LIMP. AMBIENTAL E AREAS VERDES, CNPJ n. 00.873.750/0001-78
Optante pelo Simples Nacional	<b>SIM ( X )</b> <b>NÃO ( )</b>

  
  
  


**AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO**

Segunda a Sábado - 44 horas

<b>MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>38,60%</b>	<b>R\$ 2.009,56</b>
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 1.481,56
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional de insalubridade (40% x Salário mínimo vigente)		R\$ 528,00
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>29,0644%</b>	<b>R\$ 1.513,07</b>
<b>2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>11,1111%</b>	<b>R\$ 223,28</b>
Adicional de Férias (1/3)	2,7778%	R\$ 55,82
13º Salário	8,3333%	R\$ 167,46
<b>2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS</b>	<b>31,0000%</b>	<b>R\$ 622,96</b>
INSS	20,0000%	R\$ 401,91
Salário educação	0,0000%	R\$ -
Seguro acidente de trabalho	3,0000%	R\$ 60,29
SESI / SESC	0,0000%	R\$ -
SENAI / SENAC	0,0000%	R\$ -
SEBRAE	0,0000%	R\$ -
INCRA	0,0000%	R\$ -
FGTS	8,0000%	R\$ 160,76
<b>2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 666,83</b>
<b>VALE TRANSPORTE</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 95,91</b>
Quantidade de bilhetes mês	-	44
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 4,20
Valor Mensal	-	R\$ 184,80
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 88,89
<b>VALE REFEIÇÃO</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 391,76</b>
Quantidade (1 diário)	-	22
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 418,22
Participação do empregado (CCT)	-	-R\$ 1,27
Valor Mensal Participação empregado	-	-R\$ 27,94
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,48
<b>DEMAIS BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 179,16</b>
Cesta básica	-	R\$ 132,49
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ -
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>2,5219%</b>	<b>R\$ 131,29</b>
Aviso prévio indenizado - API	0,42%	R\$ 8,44
Incidência do FGTS sobre API	0,01%	R\$ 0,23
Multa do FGTS sobre API	0,20%	R\$ 4,02
Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$ 38,99
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	0,16%	R\$ 3,25
Multa do FGTS sobre APT	3,80%	R\$ 76,36
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>7,0927%</b>	<b>R\$ 369,24</b>
Férias	8,3333%	R\$ 167,46
Ausência por doença	0,9200%	R\$ 18,49
Licença-maternidade	1,1200%	R\$ 22,51
Licença-paternidade	0,2100%	R\$ 4,22
Ausências legais	1,5400%	R\$ 30,95
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$ 1,81
Intervalo de Repouso e Alimentação	0,0000%	R\$ -
Proporcional de férias: 1/3 e 13º s/ custo de reposição	2,3747%	R\$ 47,72
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,7861%	R\$ 76,08
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>6,2967%</b>	<b>R\$ 327,80</b>
Uniformes	-	R\$ 35,60
EPI's	-	R\$ 12,20
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 280,00
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>16,4230%</b>	<b>R\$ 854,97</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	7,0000%	R\$ 304,57
Lucro	7,0000%	R\$ 304,57
Tributos	5,6500%	R\$ 245,83
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 28,28
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 130,53
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 87,02
<b>QUADRO RESUMO</b>		
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	38,6014%	R\$ 2.009,56
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,2890%	R\$ 223,28
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	11,9664%	R\$ 622,96
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	12,8090%	R\$ 666,83
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,5219%	R\$ 131,29
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	7,0927%	R\$ 369,24
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	6,2967%	R\$ 327,80
Subtotal	83,5770%	R\$ 4.350,96
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	16,4230%	R\$ 854,97
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,0000%</b>	<b>R\$ 5.205,93</b>

*Handwritten notes and signatures in blue ink:*  
 A large blue checkmark or signature at the top right.  
 The text "Sei ou" written in blue ink.  
 The text "374" written in blue ink.  
 A large blue scribble or signature at the bottom right.

## ENCARREGADO DE LIMPEZA

Segunda a Sábado - 44 horas

<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 2.000,86
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>31,3690%</b>	<b>R\$ 1.478,26</b>
<b>2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>		
Adicional de Férias (1/3)	2,7778%	R\$ 55,58
13º Salário	8,3333%	R\$ 166,74
<b>2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS</b>	<b>31,0000%</b>	<b>R\$ 620,27</b>
INSS	20,0000%	R\$ 400,17
Salário educação	0,0000%	R\$ -
Seguro acidente de trabalho	3,0000%	R\$ 60,03
SESI / SESC	0,0000%	R\$ -
SENAI / SENAC	0,0000%	R\$ -
SEBRAE	0,0000%	R\$ -
INCRA	0,0000%	R\$ -
FGTS	8,0000%	R\$ 160,07
<b>2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 635,67</b>
<b>VALE TRANSPORTE</b>		
Quantidade de bilhetes mês	-	44
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 4,20
Valor Mensal	-	R\$ 184,80
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 120,05
<b>VALE REFEIÇÃO</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 391,76</b>
Quantidade (1 diário)	-	22
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 418,22
Participação do empregado (CCT)	-	-R\$ 1,27
Valor Mensal Participação empregado	-	-R\$ 27,94
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,48
<b>DEMAIS BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 179,16</b>
Cesta básica	-	R\$ 132,49
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>2,7737%</b>	<b>R\$ 130,71</b>
Aviso prévio indenizado - API	0,42%	R\$ 8,40
Incidência do FGTS sobre API	0,01%	R\$ 0,23
Multa do FGTS sobre API	0,20%	R\$ 4,00
Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$ 38,82
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	0,16%	R\$ 3,23
Multa do FGTS sobre APT	3,80%	R\$ 76,03
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>6,0166%</b>	<b>R\$ 283,53</b>
Férias	8,3333%	R\$ 166,74
Ausência por doença	0,9200%	R\$ 18,41
Licença-maternidade	1,1200%	R\$ 22,41
Licença-paternidade	0,2100%	R\$ 4,20
Ausências legais	1,5400%	R\$ 30,81
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$ 1,80
Intervalo de Repouso e Alimentação	0,0000%	R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	0,7544%	R\$ 15,09
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	1,2028%	R\$ 24,07
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>0,9592%</b>	<b>R\$ 45,20</b>
Uniformes	-	R\$ 45,20
EPI's	-	R\$ -
Materiais e Equipamentos	-	R\$ -
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>16,4230%</b>	<b>R\$ 773,93</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	7,0000%	R\$ 275,70
Lucro	7,0000%	R\$ 275,70
Tributos	5,6500%	R\$ 222,53
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 25,60
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 118,16
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 78,77

<b>QUADRO RESUMO</b>		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42,4587%	R\$ 2.000,86
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,7177%	R\$ 222,32
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	13,1623%	R\$ 620,27
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	13,4890%	R\$ 635,67
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,7737%	R\$ 130,71
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,0166%	R\$ 283,53
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	0,9592%	R\$ 45,20
Subtotal	83,5770%	R\$ 3.938,56
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	16,4230%	R\$ 773,93
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,0000%</b>	<b>R\$ 4.712,49</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and the name 'ZAV'.



**LIMPADOR DE VIDROS**

Segunda a Sábado - 44 horas

<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>40,82%</b>	<b>R\$ 1.675,88</b>
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 1.675,88
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>33,1454%</b>	<b>R\$ 1.360,91</b>
<b>2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>11,1111%</b>	<b>R\$ 186,21</b>
Adicional de Férias (1/3)	2,7778%	R\$ 46,55
13º Salário	8,3333%	R\$ 139,66
<b>2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS</b>	<b>31,0000%</b>	<b>R\$ 519,53</b>
INSS	20,0000%	R\$ 335,18
Salário educação	0,0000%	R\$ -
Seguro acidente de trabalho	3,0000%	R\$ 50,28
SESI / SESC	0,0000%	R\$ -
SENAI / SENAC	0,0000%	R\$ -
SEBRAE	0,0000%	R\$ -
INCRA	0,0000%	R\$ -
FGTS	8,0000%	R\$ 134,07
<b>2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 655,17</b>
<b>VALE TRANSPORTE</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 84,25</b>
Quantidade de bilhetes mês	-	44
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 4,20
Valor Mensal	-	R\$ 184,80
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	<del>R\$ 100,55</del>
<b>VALE REFEIÇÃO</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 391,76</b>
Quantidade (1 diário)	-	22
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 418,22
Participação do empregado (CCT)	-	<del>R\$ 1,27</del>
Valor Mensal Participação empregado	-	<del>R\$ 27,94</del>
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,48
<b>DEMAIS BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 179,16</b>
Cesta básica	-	R\$ 132,49
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ -
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>2,6667%</b>	<b>R\$ 109,49</b>
Aviso prévio indenizado - API	0,42%	R\$ 7,04
Incidência do FGTS sobre API	0,01%	R\$ 0,20
Multa do FGTS sobre API	0,20%	R\$ 3,35
Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$ 32,51
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	0,16%	R\$ 2,71
Multa do FGTS sobre APT	3,80%	R\$ 63,68
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>5,7841%</b>	<b>R\$ 237,49</b>
Férias	8,3333%	R\$ 139,66
Ausência por doença	0,9200%	R\$ 15,42
Licença-maternidade	1,1200%	R\$ 18,77
Licença-paternidade	0,2100%	R\$ 3,52
Ausências legais	1,5400%	R\$ 25,81
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$ 1,51
Intervalo de Repouso e Alimentação	0,0000%	R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	0,7544%	R\$ 12,64
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	1,2028%	R\$ 20,16
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>1,1642%</b>	<b>R\$ 47,80</b>
Uniformes	-	R\$ 35,60
EPI's	-	R\$ 12,20
Materiais e Equipamentos	-	R\$ -
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>16,4230%</b>	<b>R\$ 674,31</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	7,0000%	R\$ 240,21
Lucro	7,0000%	R\$ 240,21
Tributos	5,6500%	R\$ 193,89
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 22,31
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 102,95
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 68,63

<b>QUADRO RESUMO</b>		
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	40,8166%	R\$ 1.675,88
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,5352%	R\$ 186,21
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	12,6533%	R\$ 519,53
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	15,9569%	R\$ 655,17
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,6667%	R\$ 109,49
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,7841%	R\$ 237,49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	1,1642%	R\$ 47,80
Subtotal	83,5770%	R\$ 3.431,57
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	16,4230%	R\$ 674,31
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,000%</b>	<b>R\$ 4.105,88</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and the name 'ZAP'.*



**PORTEIRO**

Segunda a Sexta - 44 horas - diurno

<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>43,84%</b>	<b>R\$ 1.799,43</b>
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 1.799,43
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>36,7818%</b>	<b>R\$ 1.509,87</b>
<b>2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>11,1111%</b>	<b>R\$ 199,93</b>
Adicional de Férias (1/3)	2,7778%	R\$ 49,98
13º Salário	8,3333%	R\$ 149,95
<b>2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS</b>	<b>36,8000%</b>	<b>R\$ 662,19</b>
INSS	20,0000%	R\$ 359,89
Salário educação	2,5000%	R\$ 44,99
Seguro acidente de trabalho	3,0000%	R\$ 53,98
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 26,99
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 17,99
SEBRAE	0,6000%	R\$ 10,80
INCRA	0,2000%	R\$ 3,60
FGTS	8,0000%	R\$ 143,95
<b>2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 647,75</b>
<b>VALE TRANSPORTE</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 76,83</b>
Quantidade de bilhetes mês	-	44
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 4,20
Valor Mensal	-	R\$ 184,80
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	R\$ 107,97
<b>VALE REFEIÇÃO</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 391,76</b>
Quantidade (1 diário)	-	22
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 418,22
Participação do empregado (CCT)	-	-R\$ 1,27
Valor Mensal Participação empregado	-	-R\$ 27,94
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,48
<b>DEMAIS BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 179,16</b>
Cesta básica	-	R\$ 132,49
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>2,8641%</b>	<b>R\$ 117,57</b>
Aviso prévio indenizado - API	0,42%	R\$ 7,56
Incidência do FGTS sobre API	0,01%	R\$ 0,21
Multa do FGTS sobre API	0,20%	R\$ 3,60
Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$ 34,91
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	0,16%	R\$ 2,91
Multa do FGTS sobre APT	3,80%	R\$ 68,38
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>6,3100%</b>	<b>R\$ 259,02</b>
Férias	8,3333%	R\$ 149,95
Ausência por doença	0,9200%	R\$ 16,55
Licença-maternidade	1,1200%	R\$ 20,15
Licença-paternidade	0,2100%	R\$ 3,78
Ausências legais	1,5400%	R\$ 27,71
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$ 1,62
Intervalo de Repouso e Alimentação	0,0000%	R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	0,7544%	R\$ 13,57
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	1,4278%	R\$ 25,69
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>1,4081%</b>	<b>R\$ 57,80</b>
Uniformes	-	R\$ 45,20
EPI's	-	R\$ -
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 12,60
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>8,8004%</b>	<b>R\$ 361,25</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$ 74,87
Lucro	2,0000%	R\$ 74,87
Tributos	5,8500%	R\$ 211,51
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 24,33
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 112,31
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 74,87

QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43,8357%	R\$ 1.799,43
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,8705%	R\$ 199,93
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	16,1315%	R\$ 662,19
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	15,7798%	R\$ 647,75
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,8641%	R\$ 117,57
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,3100%	R\$ 259,02
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	1,4081%	R\$ 57,80
Subtotal	91,1996%	R\$ 3.743,69
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8004%	R\$ 361,25
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,000%</b>	<b>R\$ 4.104,94</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**PORTEIRO - ENCARREGADO**

Segunda a Sexta - 44 horas - diurno

<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>46,41%</b>	<b>R\$ 2.429,23</b>
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 2.429,23
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>33,8887%</b>	<b>R\$ 1.773,86</b>
<b>2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>11,1111%</b>	<b>R\$ 269,92</b>
Adicional de Férias (1/3)	2,7778%	R\$ 67,48
13º Salário	8,3333%	R\$ 202,44
<b>2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS</b>	<b>36,8000%</b>	<b>R\$ 893,97</b>
INSS	20,0000%	R\$ 485,85
Salário educação	2,5000%	R\$ 60,73
Seguro acidente de trabalho	3,0000%	R\$ 72,88
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 36,44
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 24,29
SEBRAE	0,6000%	R\$ 14,58
INCRA	0,2000%	R\$ 4,86
FGTS	8,0000%	R\$ 194,34
<b>2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 609,97</b>
<b>VALE TRANSPORTE</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 39,05</b>
Quantidade de bilhetes mês	-	44
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 4,20
Valor Mensal	-	R\$ 184,80
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	R\$ 145,75
<b>VALE REFEIÇÃO</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 391,76</b>
Quantidade (1 diário)	-	22
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 418,22
Participação do empregado (CCT)	-	R\$ 1,27
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 27,94
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,48
<b>DEMAIS BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 179,16</b>
Cesta básica	-	R\$ 132,49
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>3,0321%</b>	<b>R\$ 158,71</b>
Aviso prévio indenizado - API	0,42%	R\$ 10,20
Incidência do FGTS sobre API	0,01%	R\$ 0,28
Multa do FGTS sobre API	0,20%	R\$ 4,86
Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$ 47,13
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	0,16%	R\$ 3,93
Multa do FGTS sobre APT	3,80%	R\$ 92,31
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>6,6812%</b>	<b>R\$ 349,72</b>
Férias	8,3333%	R\$ 202,44
Ausência por doença	0,9200%	R\$ 22,35
Licença-maternidade	1,1200%	R\$ 27,21
Licença-paternidade	0,2100%	R\$ 5,10
Ausências legais	1,5400%	R\$ 37,41
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$ 2,19
Intervalo de Repouso e Alimentação	0,0000%	R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	0,7544%	R\$ 18,33
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	1,4278%	R\$ 34,69
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>1,1883%</b>	<b>R\$ 62,20</b>
Uniformes	-	R\$ 62,20
EPI's	-	R\$ -
Materiais e Equipamentos	-	R\$ -
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>8,8005%</b>	<b>R\$ 460,65</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$ 95,47
Lucro	2,0000%	R\$ 95,47
Tributos	5,6500%	R\$ 269,71
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 31,03
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 143,21
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 95,47

QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	46,4092%	R\$ 2.429,23
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	5,1567%	R\$ 269,92
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	17,0788%	R\$ 893,97
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	11,6532%	R\$ 609,97
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	3,0321%	R\$ 158,71
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,6812%	R\$ 349,72
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	1,1883%	R\$ 62,20
Subtotal	91,1995%	R\$ 4.773,72
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8005%	R\$ 460,65
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,000%</b>	<b>R\$ 5.234,37</b>

*X*

*3rd*

*3rd*

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>12,5553%</b>	<b>R\$</b>	<b>527,40</b>
Férias	8,3333%	R\$	149,95
Ausência por doença	0,9200%	R\$	16,55
Licença-maternidade	1,1200%	R\$	20,15
Licença-paternidade	0,2100%	R\$	3,78
Ausências legais	1,5400%	R\$	27,71
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$	1,62
Intervalo de Repouso e Alimentação	10,2273%	R\$	184,03
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	2,3747%	R\$	42,73
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,4945%	R\$	80,88
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>1,3760%</b>	<b>R\$</b>	<b>57,80</b>
Uniformes	-	R\$	45,20
EPI's	-	R\$	-
Materiais e Equipamentos	-	R\$	12,60
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>8,8008%</b>	<b>R\$</b>	<b>369,69</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$	76,62
Lucro	2,0000%	R\$	76,62
Tributos	5,6500%	R\$	216,45
Federais (PIS)	0,6500%	R\$	24,90
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$	114,93
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$	76,62

<b>QUADRO RESUMO</b>			
MODULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42,8371%	R\$	1.799,43
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,7595%	R\$	199,93
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	15,7641%	R\$	662,19
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	11,1083%	R\$	466,62
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,7989%	R\$	117,57
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,5553%	R\$	527,40
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,3760%	R\$	57,80
Subtotal	91,1992%	R\$	3.830,94
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8008%	R\$	369,69
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,000%</b>	<b>R\$</b>	<b>4.200,63</b>



  





<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>12,5587%</b>	<b>R\$</b>	<b>604,43</b>
Férias	8,3333%	R\$	175,92
Ausência por doença	0,9200%	R\$	19,42
Licença-maternidade	1,1200%	R\$	23,64
Licença-paternidade	0,2100%	R\$	4,43
Ausências legais	1,5400%	R\$	32,51
Acidente de trabalho	0,0900%	R\$	1,90
Intervalo de Repouso e Alimentação	9,5497%	R\$	201,60
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	2,3747%	R\$	50,13
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,4945%	R\$	94,88
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>1,2010%</b>	<b>R\$</b>	<b>57,80</b>
Uniformes	-	R\$	45,20
EPI's	-	R\$	-
Materiais e Equipamentos	-	R\$	12,60
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>8,8010%</b>	<b>R\$</b>	<b>423,58</b>
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$	87,79
Lucro	2,0000%	R\$	87,79
Tributos	5,6500%	R\$	248,00
Federais (PIS)	0,6500%	R\$	28,53
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$	131,68
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$	87,79

<b>QUADRO RESUMO</b>			
MODULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43,8631%	R\$	2.111,06
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,8736%	R\$	234,56
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	16,1416%	R\$	776,87
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS	9,6953%	R\$	466,62
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,8657%	R\$	137,92
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,5587%	R\$	604,43
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,2010%	R\$	57,80
Subtotal	91,1990%	R\$	4.389,26
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8010%	R\$	423,58
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>100,000%</b>	<b>R\$</b>	<b>4.812,84</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.