

OK

LOTE 02

~~Handwritten scribbles and marks in blue ink, including a large 'X' and the word 'out.'~~

PROPOSTA COMERCIAL

À
Câmara Municipal de Indaiatuba/SP
A/C: Sr. Pregoeiro

EDITAL DE LICITAÇÃO Nº 04/2023
PREGÃO PRESENCIAL N.º 02/2023
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 43/2023

OBJETO: A presente licitação tem por objeto a contratação de empresa especializada em prestação de serviços de controle de acesso e serviços de limpeza, asseio e conservação predial, manutenção de jardim e limpeza de caixas d'água, com a disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, na edificação d sede da Câmara Municipal de Indaiatuba, localizada na Rua Humaitá, 1.167, Centro – Indaiatuba-SP, conforme especificações deste Edital e seus anexos.

Item	Escala do Posto	Nº de Postos	Valores Posto/dia	Valores Posto/mês	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
1	Posto 44 horas semanais – diurno – 2ª a 6ª feira	2	R\$: 233,84	R\$: 4.835,81	R\$: 9.671,62	R\$: 116.059,47
2	Posto 44 horas semanais – diurno – 2ª a 6ª feira (encarregado)	1	R\$: 295,66	R\$: 6.114,25	R\$: 6.114,25	R\$: 73.370,99
3	Posto 24 horas diárias – diurno – 2ª feira a domingo	1	R\$: 612,74	R\$: 18.651,81	R\$: 18.651,74	R\$: 223.821,67
TOTAL					R\$: 34.437,68	R\$: 413.252,12

Valor Mensal: R\$: 34.437,68 (Trinta e quatro mil e quatrocentos e trinta e sete reais e sessenta e oito centavos).

Valor anual: R\$: 413.252,12 (Quatrocentos e treze mil e duzentos e cinquenta e dois reais e doze centavos).

Quantidade de funcionários que irão executar os serviços: 7

Categoria profissional dos funcionários: Controlador de Acesso

Entidade de Classe dos funcionários: SIEMACO

Optante pelo Simples Nacional SIM () NÃO (X)

Valida da Proposta: 60 (sessenta) dias.

José Carlos da Rocha
RG nº 17.438.254-6
CPF nº 022.938.028-09
Procurador

Indaiatuba, 20 de outubro de 2023.

Matriz Rua XV de novembro, 1089 – Centro – Indaiatuba - SP – (19) 3835-5215 - E-mail: comercial@joblinerh.com.br
Filial Rua: Zacarias Costa Camargo, 130 – Jardim Remanso Campineiro – Hortolândia – SP - Fone- Fax (19) 3819-4496

Email: servicos@joblinerh.com.br

Site : www.joblinerh.com.br

Handwritten notes:
3 AP
Aut. g.

PORTEIRO

Segunda a Sexta - 44 horas - diurno

MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	37,21%	R\$ 1.799,43
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 1.799,43
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	33,9000%	R\$ 1.639,37
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$ 349,81
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$ 149,89
13º Salário	11,1100%	R\$ 199,92
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$ 653,20
INSS	20,0000%	R\$ 359,89
Salário educação	2,5000%	R\$ 44,99
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$ 44,99
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 26,99
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 17,99
SEBRAE	0,6000%	R\$ 10,80
INCRA	0,2000%	R\$ 3,60
FGTS	8,0000%	R\$ 143,95
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	-	R\$ 636,36
VALE TRANSPORTE	-	R\$ 61,61
Quantidade de bilhetes mês	-	20,68
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 8,20
Valor Mensal	-	R\$ 169,58
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 107,97
VALE REFEIÇÃO	-	R\$ 364,44
Quantidade (1 diário)	-	21
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 393,13
Participação do empregado (CCT)	-	R\$ 1,47
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 30,40
16 de maio - Dia do trabalho em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,71
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$ 210,31
Cesta básica	-	R\$ 132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ 5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$ 25,90
Outros benefícios	-	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,2478%	R\$ 108,70
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$ 4,50
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$ 0,36
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$ 1,73
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$ 33,94
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$ 12,32
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$ 55,85
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,5178%	R\$ 605,35
Férias	0,9260%	R\$ 16,66
Ausência por doença	0,5560%	R\$ 10,00
Licença-maternidade	0,0280%	R\$ 0,50
Licença-paternidade	0,0370%	R\$ 0,67
Ausências legais	0,0250%	R\$ 0,45
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$ 1,49
Intervalo de Repouso e Alimentação		R\$ 340,00
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	8,3300%	R\$ 149,89
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$ 85,69
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	2,8950%	R\$ 140,00
Uniformes	-	R\$ 90,00
EPI's	-	R\$ 30,00
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 20,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2296%	R\$ 543,05
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	4,0000%	R\$ 171,71
Lucro	3,0000%	R\$ 128,79
Tributos	5,6500%	R\$ 242,55
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 27,90
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 128,79
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 85,86

QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	37,2098%	R\$ 1.799,43
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,2336%	R\$ 349,81
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	13,5073%	R\$ 653,20
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	13,1591%	R\$ 636,36
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,2478%	R\$ 108,70
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	12,5178%	R\$ 605,35
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	2,8950%	R\$ 140,00
Subtotal	88,7704%	R\$ 4.292,85
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2296%	R\$ 543,05
VALOR TOTAL	100,000%	R\$ 4.835,90

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the text '3rd am']

PORTEIRO - ENCARREGADO

Segunda a Sexta - 44 horas - diurno

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	39,73%	R\$ 2.429,23
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 2.429,23
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	32,9303%	R\$ 2.013,44
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$ 472,24
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$ 202,35
13º Salário	11,1100%	R\$ 269,89
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$ 881,82
INSS	20,0000%	R\$ 485,85
Salário educação	2,5000%	R\$ 60,73
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$ 60,73
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 36,44
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 24,29
SEBRAE	0,6000%	R\$ 14,58
INCRA	0,2000%	R\$ 4,86
FGTS	8,0000%	R\$ 194,34
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	-	R\$ 659,38
VALE TRANSPORTE	-	R\$ 23,83
Quantidade de bilhetes mês	-	21
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 8,20
Valor Mensal	-	R\$ 169,58
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 145,75
VALE REFEIÇÃO	-	R\$ 425,24
Quantidade (1 diário)	-	21
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 393,13
Participação do empregado (CCT)	-	R\$ 1,47
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 30,40
16 de maio - Dia do trabalho em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,71
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$ 210,31
Cesta básica	-	R\$ 132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ 5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$ 25,90
Outros benefícios	-	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,3999%	R\$ 146,74
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$ 6,07
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$ 0,49
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$ 2,33
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$ 45,82
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$ 16,63
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$ 75,40
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	11,4199%	R\$ 698,24
Férias	0,9260%	R\$ 22,49
Ausência por doença	0,5560%	R\$ 13,51
Licença-maternidade	0,0280%	R\$ 0,68
Licença-paternidade	0,0370%	R\$ 0,90
Ausências legais	0,0250%	R\$ 0,61
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$ 2,02
Intervalo de Repouso e Alimentação	-	R\$ 340,00
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	8,3300%	R\$ 202,35
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$ 115,68
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	2,2897%	R\$ 140,00
Uniformes	-	R\$ 90,00
EPI's	-	R\$ 30,00
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 20,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2295%	R\$ 686,60
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	4,0000%	R\$ 217,11
Lucro	3,0000%	R\$ 162,83
Tributos	5,6500%	R\$ 306,66
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 35,28
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 162,83
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 108,55
QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	39,7306%	R\$ 2.429,23
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,7236%	R\$ 472,24
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	14,4224%	R\$ 881,82
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	10,7843%	R\$ 659,38
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,3999%	R\$ 146,74
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	11,4199%	R\$ 698,24
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	2,2897%	R\$ 140,00
Subtotal	88,7705%	R\$ 5.427,65
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2295%	R\$ 686,60
VALOR TOTAL	100,000%	R\$ 6.114,25

Handwritten signature and initials in blue ink.

PORTEIRO

Segunda a Domingo - 12h x 36h - Diurno

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42,20%	R\$ 3.598,86
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 3.598,86
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional de insalubridade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	32,1672%	R\$ 2.743,13
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$ 699,62
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$ 299,79
13º Salário	11,1100%	R\$ 399,83
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$ 1.306,38
INSS	20,0000%	R\$ 719,77
Salário educação	2,5000%	R\$ 89,97
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$ 89,97
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 53,98
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 35,99
SEBRAE	0,6000%	R\$ 21,59
INCRA	0,2000%	R\$ 7,20
FGTS	8,0000%	R\$ 287,91
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	-	R\$ 737,13
VALE TRANSPORTE	-	R\$ 30,07
Quantidade de bilhetes mês	-	30
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 8,20
Valor Mensal	-	R\$ 246,00
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 215,93
VALE REFEIÇÃO	-	R\$ 527,91
Quantidade (1 diário)	-	30
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 570,30
Participação do empregado (CCT)	-	R\$ 1,47
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 44,10
16 de maio - Dia do trabalho em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,71
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$ 179,15
Cesta básica	-	R\$ 132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ 5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$ 25,90
Outros benefícios	-	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,5492%	R\$ 217,39
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$ 9,00
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$ 0,72
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$ 3,45
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$ 67,87
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$ 24,64
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$ 111,71
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	10,2107%	R\$ 870,74
Férias	0,9260%	R\$ 33,33
Ausência por doença	0,5560%	R\$ 20,01
Licença-maternidade	0,0280%	R\$ 1,01
Licença-paternidade	0,0370%	R\$ 1,33
Ausências legais	0,0250%	R\$ 0,90
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$ 2,99
Intervalo de Repouso e Alimentação		R\$ 340,00
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	8,3300%	R\$ 299,79
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$ 171,38
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	1,6417%	R\$ 140,00
Uniformes	-	R\$ 90,00
EPI's	-	R\$ 30,00
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 20,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2294%	R\$ 957,61
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	4,0000%	R\$ 302,80
Lucro	3,0000%	R\$ 227,10
Tributos	5,6500%	R\$ 427,71
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 49,21
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 227,10
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 151,40

QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42,2019%	R\$ 3.598,86
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	8,2041%	R\$ 699,62
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	15,3192%	R\$ 1.306,38
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8,6439%	R\$ 737,13
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,5492%	R\$ 217,39
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	10,2107%	R\$ 870,74
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	1,6417%	R\$ 140,00
Subtotal	88,7706%	R\$ 7.570,12
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2294%	R\$ 957,61
VALOR TOTAL	100,0000%	R\$ 8.527,73

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and initials 'ST' and 'ZAP' at the bottom.

PORTEIRO

Segunda a Domingo - 12h x 36h - Noturno

MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43,30%	R\$	4.383,93
Salário Mínimo Vigente		R\$	1.320,00
Salário Base Mensal		R\$	3.598,86
Adicional de Periculosidade		R\$	-
Adicional de insalubridade		R\$	-
Adicional noturno		R\$	687,05
Hora noturna adicional		R\$	98,02
Horas extras trabalhadas		R\$	-
Horas trabalhadas em feriados		R\$	-
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	31,7255%	R\$	3.211,89
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$	852,23
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$	365,18
13º Salário	11,1100%	R\$	487,05
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$	1.591,37
INSS	20,0000%	R\$	876,79
Salário educação	2,5000%	R\$	109,60
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$	109,60
SESI / SESC	1,5000%	R\$	65,76
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$	43,84
SEBRAE	0,6000%	R\$	26,30
INCRA	0,2000%	R\$	8,77
FGTS	8,0000%	R\$	350,71
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	-	R\$	768,29
VALE TRANSPORTE	-	R\$	30,07
Quantidade de bilhetes mês	-		30
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$	8,20
Valor Mensal	-	R\$	246,00
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$	215,93
VALE REFEIÇÃO	-	R\$	527,91
Quantidade (1 diário)	-		30
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$	19,01
Valor Mensal	-	R\$	570,30
Participação do empregado (CCT)	-	R\$	1,47
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$	44,10
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$	1,71
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$	210,31
Cesta básica	-	R\$	132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$	14,62
Auxílio Saúde	-	R\$	32,05
Auxílio Creche	-	R\$	5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$	25,90
Outros benefícios	-		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,6158%	R\$	264,82
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$	10,96
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$	0,88
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$	4,21
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$	82,68
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$	30,01
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$	136,08
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	9,7442%	R\$	986,50
Férias	0,9260%	R\$	40,60
Ausência por doença	0,5560%	R\$	24,37
Licença-maternidade	0,0280%	R\$	1,23
Licença-paternidade	0,0370%	R\$	1,62
Ausências legais	0,0250%	R\$	1,10
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$	3,64
Intervalo de Repouso e Alimentação		R\$	340,00
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	8,3300%	R\$	365,18
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$	208,76
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,3829%	R\$	140,00
Uniformes	-	R\$	90,00
EPI's	-	R\$	30,00
Materiais e Equipamentos	-	R\$	20,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2294%	R\$	1.136,87
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	4,0000%	R\$	359,49
Lucro	3,0000%	R\$	269,61
Tributos	5,6500%	R\$	507,77
Federais (PIS)	0,6500%	R\$	58,42
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$	269,61
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$	179,74

QUADRO RESUMO			
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43,3023%	R\$	4.383,93
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	8,4179%	R\$	852,23
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	15,7188%	R\$	1.591,37
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	7,5888%	R\$	768,29
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,6158%	R\$	264,82
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	9,7442%	R\$	986,50
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,3829%	R\$	140,00
Subtotal	88,7706%	R\$	8.987,13
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	11,2294%	R\$	1.136,87
VALOR TOTAL	100,000%	R\$	10.124,00

Handwritten signature and initials: *Handwritten signature and initials*

ch



LOTE 01

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

PROPOSTA COMERCIAL

À
Câmara Municipal de Indaiatuba/SP
A/C: Sr. Pregoeiro

EDITAL DE LICITAÇÃO Nº 04/2023
PREGÃO PRESENCIAL N.º 02/2023
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 43/2023

OBJETO: A presente licitação tem por objeto a contratação de empresa especializada em prestação de serviços de controle de acesso e serviços de limpeza, asseio e conservação predial, manutenção de jardim e limpeza de caixas d'água, com a disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, na edificação d sede da Câmara Municipal de Indaiatuba, localizada na Rua Humaitá, 1.167, Centro – Indaiatuba-SP, conforme especificações deste Edital e seus anexos.

Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual
1	Posto de Serviço de Agente de Higienização	Posto	5,00	R\$: 5.233,01	R\$: 26.165,05	R\$: 313.980,60
2	Posto de Serviço de Limpador de Vidros	Posto	2,00	R\$: 4.493,71	R\$: 8.987,42	R\$: 107.849,04
3	Encarregado	Posto	1,00	R\$: 4.882,05	R\$: 4.882,05	R\$: 58.584,60
	Manutenção e conservação de Jardins					
4	Manutenção e conservação de Jardins	M²	372,00	R\$: 0,80	R\$: 297,60	R\$: 3.571,20
	Limpeza de Caixa d'água					
5	Limpeza da Caixa d'água da Câmara Municipal (50.350l)	Serviço	8,00	R\$: 50,00	R\$: 400,00	R\$: 4.800,00
TOTAL					R\$: 40.732,12	R\$: 488.785,44

Valor Mensal: R\$: 40.732,12 (Quarenta mil e setecentos e trinta e dois reais e doze centavos).

Valor anual: R\$: 488.785,44 (quatrocentos e oitenta e oito mil e setecentos e oitenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos)

Quantidade de funcionários que irão executar os serviços: Auxiliar de Limpeza

Categoria profissional dos funcionários: 8

Entidade de Classe dos funcionários: SIEMACO

Optante pelo Simples Nacional SIM () NÃO (X)

Valida da Proposta: 60 (sessenta) dias.

Indaiatuba, 20 de outubro de 2023.

José Carlos da Rocha
RG nº 17.438.254-6
CPF nº 022.938.028-09
Procurador

Matriz Rua XV de novembro, 1089 – Centro – Indaiatuba - SP – (19) 3835-5215 - E-mail: comercial@joblinerh.com.br
Filial Rua: Zacarias Costa Camargo, 130 – Jardim Remanso Campineiro – Hortolândia – SP - Fone- Fax (19) 3819-4496

Email: servicos@joblinerh.com.br
Site : www.joblinerh.com.br

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO
Segunda a Sábado - 44 horas

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	38,40%	R\$ 2.009,56
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 1.481,56
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional de insalubridade (40% x Salário mínimo vigente)		R\$ 528,00
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	36,9418%	R\$ 1.933,17
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$ 390,66
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$ 167,40
13º Salário	11,1100%	R\$ 223,26
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$ 729,47
INSS	20,0000%	R\$ 401,91
Salário educação	2,5000%	R\$ 50,24
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$ 50,24
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 30,14
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 20,10
SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,06
INCRA	0,2000%	R\$ 4,02
FGTS	8,0000%	R\$ 160,76
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	-	R\$ 813,04
VALE TRANSPORTE	-	R\$ 145,11
Quantidade de bilhetes mês	-	26
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 9,00
Valor Mensal	-	R\$ 234,00
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	R\$ 88,89
VALE REFEIÇÃO	-	R\$ 457,62
Quantidade (1 diário)	-	26
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 494,26
Participação do empregado (CCT)	-	-
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 38,22
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,58
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$ 210,31
Cesta básica	-	R\$ 132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ 5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$ 25,90
Outros benefícios	-	-
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,3197%	R\$ 121,39
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$ 5,02
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$ 0,40
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$ 1,93
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$ 37,90
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$ 13,76
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$ 62,38
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,6631%	R\$ 296,35
Férias	0,9260%	R\$ 18,61
Ausência por doença	0,5560%	R\$ 11,17
Licença-maternidade	0,0280%	R\$ 0,56
Licença-paternidade	0,0370%	R\$ 0,74
Ausências legais	0,0250%	R\$ 0,50
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$ 1,67
Intervalo de Repouso e Alimentação	-	R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	8,3300%	R\$ 167,40
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$ 95,70
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	7,8731%	R\$ 412,00
Uniformes	-	R\$ 47,00
EPI's	-	R\$ 15,00
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 350,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8007%	R\$ 460,54
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$ 95,45
Lucro	2,0000%	R\$ 95,45
Tributos	5,6500%	R\$ 269,64
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 31,02
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 143,17
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 95,45

QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	38,4016%	R\$ 2.009,56
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,4653%	R\$ 390,66
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	13,9398%	R\$ 729,47
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	15,5368%	R\$ 813,04
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,3197%	R\$ 121,39
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,6631%	R\$ 296,35
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	7,8731%	R\$ 412,00
Subtotal	91,1993%	R\$ 4.772,47
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8007%	R\$ 460,54
VALOR TOTAL	100,000%	R\$ 5.233,01

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the letters '3AP']

[Handwritten initials 'T' and '3AP' in blue ink]

LIMPADOR DE VIDROS
Segunda a Sábado - 44 horas

MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	37,29%	R\$ 1.675,88
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 1.675,88
Adicional de Periculosidade		R\$ -
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	40,3224%	R\$ 1.811,97
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$ 325,79
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$ 139,60
13º Salário	11,1100%	R\$ 186,19
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$ 608,36
INSS	20,0000%	R\$ 335,18
Salário educação	2,5000%	R\$ 41,90
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$ 41,90
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 25,14
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 16,76
SEBRAE	0,6000%	R\$ 10,06
INCRA	0,2000%	R\$ 3,35
FGTS	8,0000%	R\$ 134,07
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	-	R\$ 877,82
VALE TRANSPORTE	-	R\$ 133,45
Quantidade de bilhetes mês	-	26
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 9,00
Valor Mensal	-	R\$ 234,00
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 100,55
VALE REFEIÇÃO	-	R\$ 534,06
Quantidade (1 diário)	-	26
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 494,26
Participação do empregado (CCT)	-	-
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 38,22
16 de maio - Dia do trabalho em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,58
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$ 210,31
Cesta básica	-	R\$ 132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ 5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$ 25,90
Outros benefícios	-	-
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,2529%	R\$ 101,24
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$ 4,19
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$ 0,34
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$ 1,61
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$ 31,61
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$ 11,47
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$ 52,02
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,4999%	R\$ 247,15
Férias	0,9260%	R\$ 15,52
Ausência por doença	0,5560%	R\$ 9,32
Licença-maternidade	0,0280%	R\$ 0,47
Licença-paternidade	0,0370%	R\$ 0,62
Ausências legais	0,0250%	R\$ 0,42
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$ 1,39
Intervalo de Repouso e Alimentação	-	R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13º s/ custo de reposição	8,3300%	R\$ 139,60
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$ 79,81
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	5,8304%	R\$ 262,00
Uniformes	-	R\$ 47,00
EPI's	-	R\$ 15,00
Materiais e Equipamentos	-	R\$ 200,00
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8005%	R\$ 395,47
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$ 81,96
Lucro	2,0000%	R\$ 81,96
Tributos	5,6500%	R\$ 231,55
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 26,64
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 122,95
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 81,96
QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	37,2939%	R\$ 1.675,88
2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,2499%	R\$ 325,79
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	13,5380%	R\$ 608,36
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	19,5344%	R\$ 877,82
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,2529%	R\$ 101,24
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,4999%	R\$ 247,15
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	5,8304%	R\$ 262,00
Subtotal	91,1995%	R\$ 4.098,24
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8005%	R\$ 395,47
VALOR TOTAL	100,000%	R\$ 4.493,71

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten initials and numbers in blue ink]

ENCARREGADO DE LIMPEZA

Segunda a Sábado - 44 horas

MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	40,98%	R\$ 2.000,86
Salário Mínimo Vigente		R\$ 1.320,00
Salário Base Mensal		R\$ 2.000,86
Adicional de Periculosidade		
Adicional noturno		R\$ -
Hora noturna adicional		R\$ -
Horas extras trabalhadas		R\$ -
Horas trabalhadas em feriados		R\$ -
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	40,4256%	R\$ 1.973,80
2.1 - 13° SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	19,4400%	R\$ 388,97
Adicional de Férias (1/3)	8,3300%	R\$ 166,67
13° Salário	11,1100%	R\$ 222,30
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	36,3000%	R\$ 726,31
INSS	20,0000%	R\$ 400,17
Salário educação	2,5000%	R\$ 50,02
Seguro acidente de trabalho	2,5000%	R\$ 50,02
SESI / SESC	1,5000%	R\$ 30,01
SENAI / SENAC	1,0000%	R\$ 20,01
SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,01
INCRA	0,2000%	R\$ 4,00
FGTS	8,0000%	R\$ 160,07
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	-	R\$ 858,32
VALE TRANSPORTE	-	R\$ 113,95
Quantidade de bilhetes mês	-	26
Valor da tarifa do ônibus	-	R\$ 9,00
Valor Mensal	-	R\$ 234,00
Parcela do empregado (6% sobre salário base mensal)	6,00%	-R\$ 120,05
VALE REFEIÇÃO	-	R\$ 534,06
Quantidade (1 diário)	-	26
Valor unitário (conforme CCT)	-	R\$ 19,01
Valor Mensal	-	R\$ 494,26
Participação do empregado (CCT)	-	
Valor Mensal Participação empregado	-	R\$ 38,22
16 de maio - Dia do trabalhador em asseio e conservação (mensal)	-	R\$ 1,58
DEMAIS BENEFÍCIOS	-	R\$ 210,31
Cesta básica	-	R\$ 132,48
Benefício Social Sindical	-	R\$ 14,62
Auxílio Saúde	-	R\$ 32,05
Auxílio Creche	-	R\$ 5,26
Programa de Participação nos Resultados-PPR	-	R\$ 25,90
Outros benefícios	-	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,4758%	R\$ 120,87
Aviso prévio indenizado - API	0,2500%	R\$ 5,00
Incidência do FGTS sobre API	8,0000%	R\$ 0,40
Multa do FGTS sobre API	0,0960%	R\$ 1,92
Aviso prévio trabalhado - APT	1,8860%	R\$ 37,74
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o APT	36,3000%	R\$ 13,70
Multa do FGTS sobre APT	3,1040%	R\$ 62,11
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,0438%	R\$ 295,06
Férias	0,9260%	R\$ 18,53
Ausência por doença	0,5560%	R\$ 11,12
Licença-maternidade	0,0280%	R\$ 0,56
Licença-paternidade	0,0370%	R\$ 0,74
Ausências legais	0,0250%	R\$ 0,50
Acidente de trabalho	0,0830%	R\$ 1,66
Intervalo de Repouso e Alimentação		R\$ -
Proporcional de férias, 1/3 e 13° s/ custo de reposição	8,3300%	R\$ 166,67
Incidência do Módulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,7620%	R\$ 95,28
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,2700%	R\$ 62,00
Uniformes	-	R\$ 47,00
EPI's	-	R\$ 15,00
Materiais e Equipamentos	-	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8008%	R\$ 429,66
Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas)	2,0000%	R\$ 89,05
Lucro	2,0000%	R\$ 89,05
Tributos	5,6500%	R\$ 251,56
Federais (PIS)	0,6500%	R\$ 28,94
Federais (COFINS)	3,0000%	R\$ 133,57
Municipais (ISSQN)	2,0000%	R\$ 89,05

QUADRO RESUMO		
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	40,9840%	R\$ 2.000,86
2.1 - 13° SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,9674%	R\$ 388,97
2.2 - ENCARGOS TRABALHISTAS E SOCIAIS	14,8772%	R\$ 726,31
2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	17,5811%	R\$ 858,32
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	2,4758%	R\$ 120,87
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	6,0438%	R\$ 295,06
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	1,2700%	R\$ 62,00
Subtotal	91,1992%	R\$ 4.452,39
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	8,8008%	R\$ 429,66
VALOR TOTAL	100,000%	R\$ 4.882,05

K 3AP